

Data e protocollo come da segnatura

**Relazione illustrativa e tecnica al contratto collettivo integrativo a livello di ente per l'anno 2026 ed all'accordo di attuazione per l'anno 2026 - Personale non dirigente**

Il contratto integrativo per l'anno 2026 e l'accordo di attuazione annuale sono stati redatti in attuazione e nel rispetto degli articoli 7 e seguenti del C.C.N.L del personale del comparto Funzioni Centrali 2022-2024.

Per ragioni di sistematicità e chiarezza, nella stesura dei due documenti è stato adottato il metodo di disciplinare gli istituti "normativi" nel contratto collettivo a livello di Ente e di demandare ogni anno all'accordo di attuazione i contenuti economici.

Il contratto "normativo" recepisce la contrattazione nazionale a livello di ente e, soprattutto, l'attribuzione dei premi correlati alla performance nei modi e nei termini introdotti dal contratto collettivo nazionale.

Il contratto "normativo" esprime al suo interno un equilibrio contabile automatico in quanto eventuali utilizzi delle risorse in eccesso rispetto agli stanziamenti sono automaticamente compensati dalla riduzione degli altri utilizzi, fatta eccezione per il fondo relativo al lavoro straordinario, il cui eventuale sfioramento è a valere sul capitolo di spesa "stipendi ed altri assegni fissi lordi"; in tal modo, fatto salvo quanto esposto, non può mai verificarsi una spesa superiore alla somma stanziata nell'accordo di attuazione.

L'assenza di automatismi di incremento (fatti salvi i rinnovi a livello nazionale ai quali, però, segue nuova contrattazione a livello di Ente) e l'obbligo di legge di rispettare lo stanziamento dei capitoli di spesa in sede di accordi di attuazione rafforzano la sostenibilità economico-finanziaria del contratto.

I contratti "economici" prevedono uno stanziamento di spesa di € 13.548,87 a valere su un capitolo "Fondo incentivazione", che ha uno stanziamento di bilancio al capitolo "Fondo risorse decentrato; importo unico consolidato e adeguamenti CCNL, indennità di Ente/differenz." di € 13.548,87; da ciò si evince la piena copertura di bilancio.

Gli stanziamenti degli altri capitoli di spesa interessati dalla contrattazione integrativa ("oneri riflessi" per la contribuzione previdenziale e assistenziale a carico dell'Ente e per l'Irap sulle retribuzioni) sono sufficienti in quanto calcolati sulla base dei preventivi degli stipendi e dei fondi.

Per quanto sopra esposto, i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio.

Il Tesoriere  
Eveljn Cosaro  
(documento firmato digitalmente)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI VICENZA	U
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE	
Protocollo N.0001044/2026 del 30/03/2026	
Classifica: I.9	
Firmatario: EVELJN COSARO	