



ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI VICENZA

**PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
P.I.A.O.**

TRIENNIO 2023-2025

In modalità semplificata ex art. 6, co. 6 D.L. n. 80/2021

Adottato nella seduta di Consiglio del 11 settembre 2023

con Delibera n. 129/2023

Indice

Premessa.....	3
1. Scheda anagrafica dell'amministrazione.....	4
2. Anticorruzione	5
1. Organizzazione e capitale umano.....	6
1.1.Struttura organizzativa.....	6
1.2.Organizzazione del lavoro agile.....	9
1. Piano triennale dei fabbisogni del personale.....	9
1.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021	9
1.2. Programmazione strategica delle risorse umane.....	9
1.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse.....	9
1.4. Strategia di copertura del fabbisogno.....	9
1.5. Formazione del personale.....	10
2. Monitoraggio.....	10

Premessa

Il PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che, finora, le PPAA di cui all'art.1, co. 2 del D.Lgs. 165/2001 erano tenute a predisporre annualmente.

In particolare, il PIAO include il piano di performance, il piano triennale di fabbisogno del personale, il piano della parità di genere, il piano del lavoro agile, e il PTPCT- piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza secondo le indicazioni che sono state fornite dal DPR n. 81/2022 e dal DPCM 132/2022

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DPCM 132/2022 che, oltre a fornire istruzioni di compilazione, ha anche previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine delle professioni infermieristiche di VICENZA ("Ordine"), rientrando tra le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato e, per l'effetto, non prevede - rispetto allo schema ordinario

- la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance"
- la compilazione della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"

L'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, contenente il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO dell'Ordine è stato predisposto in coerenza a criteri di proporzionalità e di applicabilità della normativa di riferimento e avuto riguardo alla peculiare natura degli ordini quali enti pubblici a base associativa. L'Ordine inoltre tiene in considerazione quanto espresso dal DL 101/2013, convertito in L. 125/2013, agli artt. 2, co. 2 e co. 2 bis¹ ai fini della predisposizione del presente programma.

Il presente PIAO è predisposto in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente- e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 11 settembre 2023 e con Delibera n. 129/2023 e sarà oggetto di aggiornamento annuale.

¹

² Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo, per i predetti enti, l'articolo 1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Per tali enti, fatte salve le determinazioni delle dotazioni organiche esistenti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, l'eventuale variazione della consistenza del ruolo dirigenziale deve essere comunicata al Ministero vigilante e al

Dipartimento della funzione pubblica. Decorsi quindici giorni dalla comunicazione, la variazione si intende esecutiva.

2-bis. Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa (pubblica ad essi relativi), in quanto non gravanti sulla finanza pubblica.

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ordine delle Professioni Infermieristiche di Vicenza
Indirizzo	Viale Trieste 29c - 36100 Vicenza
C.F.	95009290248
Codice IPA	cpi_drh
Codice Univoco	
Tipologia	Ente pubblico non economico
Sito istituzionale	www.opivicenza.it
Indirizzo Pec	vicenza@cert.ordine-opi.it
Indirizzo e-mail	vicenzaopi@opivicenza.it

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- 2.1. Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti
2. Performance: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

3. Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine ha adottato il proprio PTPTC 2022-2024 in data 20 Gennaio 2022 con Delibera n.10/2022.

Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC è pubblicato e disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link:

<https://opivicenza.it/wp-content/uploads/2022/11/PTPCT-OPI-Vicenza-2022-2024.pdf>

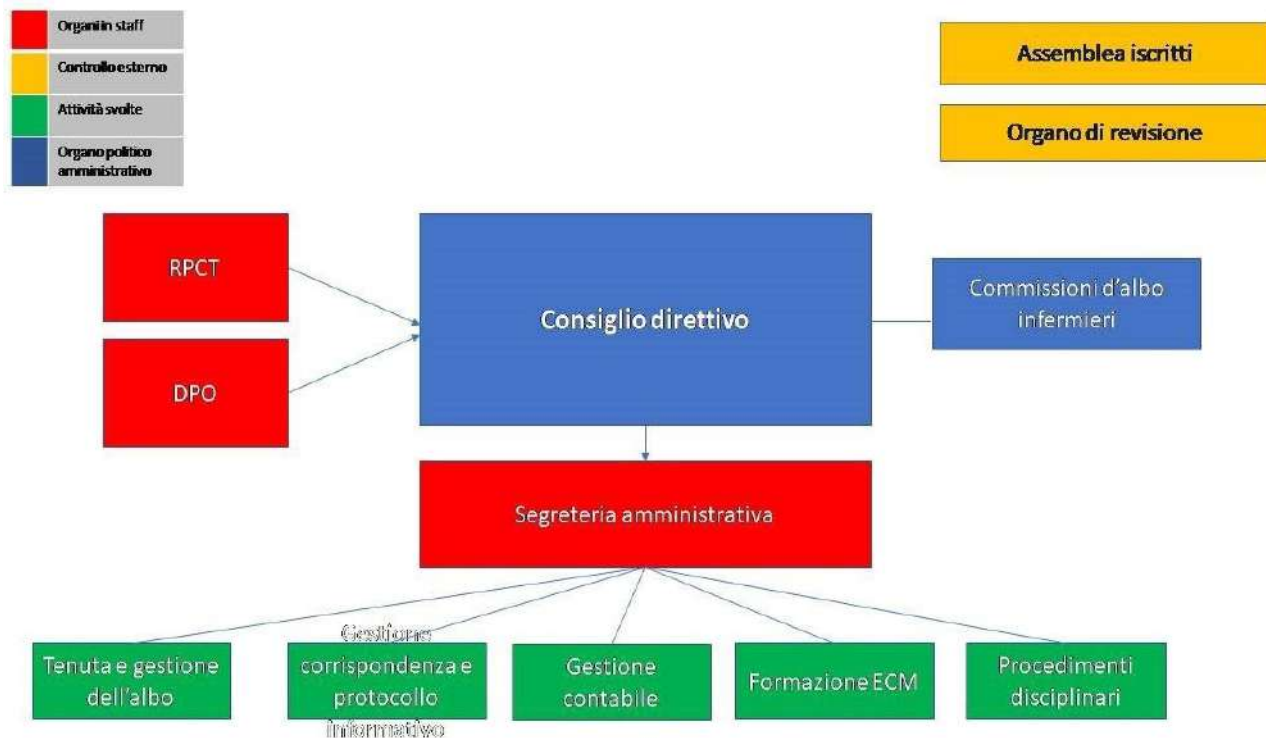
In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza,
- gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati da gli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPTC 2022-2024 contiene
 - la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno,
 - la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016,
 - la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio,
 - la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione,
 - la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Vicenza ha il seguente sistema di governance:



L'Ordine, come da normativa di riferimento, è retto dal Consiglio Direttivo che è organo politico-amministrativo costituito da n. 13 componenti eletti con le rispettive cariche attribuite:

Presidente	Federico Pegoraro
Vicepresidente	Stefano Bigarella
Segretario	Barbara Pozza
Tesoriere	Valentina Cotta
Consiglieri:	Lajla Battilana
	Giacomo Sebastiano Canova
	Fabio Carollo
	Paolo Dalla Benetta
	Giulia Libardi
	Sonia Marcante
	Chiara Pierantoni
	Genni Pizzolato
	Paolo Stecco

Il Consiglio opera su mandato degli iscritti, che si riuniscono in Assemblea per l'approvazione del

bilancio preventivo, consuntivo e variazioni.

A supporto del Consiglio Direttivo, vi sono la Commissione di Albo, i dipendenti, collaboratori e consulenti esterni, ciascuno con le proprie competenze, nonché l'organo di revisione.

La Commissione di Albo è così composta:

COMMISSIONE ALBO INFERMIERI

Presidente	Alessandra Repele
Vicepresidente	Fabio Turato
Segretario	Sara Maran
Componenti:	Walter Albanello
	Andrea Bottega
	Oscar Gheno
	Andrea Gregori
	Lucia Maron
	Monica Ronzani

L'Ordine si avvale dell'attività del Collegio dei Revisori dei Conti, composto da 1 presidente esterno, da 2 membri effettivi e 1 membro supplente nominati con le modalità previste dall'art. 27 del D.P.R. 5 aprile 1950, n. 221, fatte salve le ipotesi di incompatibilità di cui all'articolo 2399 del codice civile.

Il Collegio è così composto:

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Presidente	Alberto Matteazzi
Effettivi	Silvia Strobe
	Emanuela Zaccaria
Supplente	Fanin Filippo

L'Ordine si avvale di n. 2 dipendenti per il personale amministrativo di cui:

- una posizione in area professionale B, tempo parziale 0,83%
- una posizione in area professionale B, tempo parziale 0,83%

Nessun processo decisionale è attribuito ai dipendenti, ma ciascuna decisione viene assunta collegialmente dal Consiglio dell'Ordine secondo il criterio della maggioranza.

2. Organizzazione del lavoro agile

Per l'anno 2023 l'Ordine non ha formalizzato un Piano organizzativo per il lavoro agile.

Fermo restando che l'Ordine considera e gestisce le richieste di lavoro agile, verrà valutato se per l'anno 2024 dotarsi del POLA.

3. Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Ordine ha proceduto ad adottare il proprio piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 con Delibera 37/22 del 3 marzo 2022. A tale programmazione ci si riporta integralmente per la compilazione della presente sezione.

3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2022

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività con il supporto di n. 2 Dipendenti amministrativi, livello B, part-time.

Ai Dipendenti si applica il CCNL del Comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione delle risorse è stata disposta, motivata ed approvata nel Piano adottato con Delibera 37/22 del 3 marzo 2022.

All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni.

3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

In occasione della rilevazione dei fabbisogni di Personale effettuata a dicembre 2022 è stato dichiarato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

I Dipendenti sono reclutati sulla base di: concorso pubblico, mobilità esterna.

I Dipendenti assunti sono inquadrati nel CCNL, comparto funzioni centrali, Enti Pubblici non Economici.

3.5. Formazione del personale

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi altresì al piano formativo FNOPI, per la formazione continua dei professionisti infermieri, che garantisce un aggiornamento delle competenze e dello sviluppo professionale, secondo un percorso formativo coerente con il profilo professionale del singolo e con la visione della Federazione Nazionale, assicurando il rispetto degli obblighi di acquisizione dei crediti formativi ECM per il triennio di riferimento.

4. MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti